

# COMUNE DI VALLECROSLA

Provincia di Imperia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 14 GIUGNO 2006 N° 01

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA  
DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE  
DELLE ASSUNZIONI.**

^^^^^^^^^^^^

L'anno duemilasei, addì quattordici del mese di giugno, alle ore 13,30, nella sede Municipale di Vallecrosia, si è riunita la Giunta Comunale che il Presidente riferisce di avere convocato nei modi e termini di legge.

**Risultano presenti i Signori:**

CROESE SILVANO .....Sindaco  
BIASI ARMANDO .....Vice Sindaco  
TURONE TEODORO .....Assessore  
BALBIS GRAZIANO. ....Assessore  
PERETTI GIANFRANCO.....Assessore  
RONDELLI LUCIANA .....Assessore Esterno

**Risultano assenti i Signori:**

//////////

Assiste il Segretario Com.le Capo Dr. Francesco Musumarra.

Il dr. CROESE SILVANO – Sindaco – assume la presidenza e constatata la validità della seduta dichiara aperta la discussione sulla pratica in oggetto.

<p>ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE. Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione, a norma dell'art. 124 del D.lgs 267/2000, è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune il giorno .....29.06.2006..... e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al giorno .....14.07.06.....</p> <p>Vallecrosia, li 29.06.06.....</p> <p>Il Segretario Generale dr. Musumarra Francesco - <i>[Signature]</i></p>	
Inviata a: .....	.....
Prot. n. ....	.....
Estremi di esecutività	

COMUNE DI VALLECROSLA  
IMPERIA



dichiara che il presente atto è  
copia autentica dall'originale.  
IL SEGRETARIO C.L.F.  
*[Signature]*  
29 GIU. 2006

**OGGETTO:** rideterminazione della dotazione organica e piano triennale delle assunzioni.

## LA GIUNTA COMUNALE

premessi che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs 267/2000 (Testo Unico Enti Locali) e dal D.lgs 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego), attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del D.lgs 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n° 137 del 17/12/2003, esecutiva, questo Ente ha definito la dotazione organica del personale dipendente e la programmazione triennale delle assunzioni, pervenendo ad una dotazione complessiva di n° 53 posti;

visto che:

- al piano delle assunzioni (approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n° 137 del 17/12/2003) non è stata data, finora, completa attuazione, ciò a causa delle leggi finanziarie susseguitesi negli anni 2004, 2005 e 2006 che hanno imposto continui blocchi nelle assunzioni del personale nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il DPCM 15/2/2006 (in attuazione dell'articolo 1, commi 93 e 98, della legge 30 dicembre 2004, n° 311) fissa i criteri e i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato negli enti locali ed impone, nel contempo, la rideterminazione delle dotazioni organiche;

considerato che, in ogni caso, a seguito dei mutati compiti attribuiti agli enti locali ed alla trasformazione del modo di lavorare negli uffici, lo scrivente organo ritiene comunque opportuno avvalersi di figure professionali ed unità di personale, all'interno della dotazione organica dell'Ente, diverse rispetto a quelle attualmente previste;


ravvisata, quindi, la necessità di rideterminare l'attuale dotazione organica e conseguentemente adottare un nuovo piano delle assunzioni;

rilevato, dall'applicazione delle complesse norme del DPCM sopra citato, che il Comune di Vallecrosia deve rideterminare una dotazione organica con una spesa complessiva non superiore a quella della vigente dotazione approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 137/2003 (in realtà, dall'applicazione dell'art. 2, comma 4, del DPCM in questione emerge che questo Ente potrebbe determinare una dotazione organica con spesa del personale superiore all'attuale dotazione, ma il comma 5 del medesimo articolo impone che le dotazioni organiche rideterminate ai sensi dei precedenti commi, in nessun caso potranno comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalle dotazioni organiche vigenti alla data del 31/12/2004);

ritenuto opportuno procedere ad una ridefinizione della dotazione organica così come risulta dal prospetto allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente atto, dal quale si evince un numero complessivo di 55 unità di personale (di cui alcune part time);



dato atto che:

- 
- questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e, anzi, che esso risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e che presenta, infine, un avanzo di amministrazione;
  - questo Comune ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2005;
  - alle dipendenze del Comune di Vallecrosia vi sono già n° 3 lavoratori disabili e quindi i requisiti prescritti dalla legge per l'esenzione da assunzioni obbligatorie saranno pienamente soddisfatti fino a quando il numero di occupati sarà inferiore o pari a 53 (ai sensi dell'art. 3 comma 1 lettera a) e dell'art. 4 commi 1 e 2 della Legge 68/1999, i datori di lavoro pubblici che occupano più di 50 dipendenti sono tenuti ad assunzioni obbligatorie di lavoratori appartenenti alle categorie protette nella misura del 7% dei lavoratori occupati - escludendo dal computo coloro che sono stati assunti in quanto appartenenti a categorie protette - arrotondando all'unità per frazioni superiori allo 0.50);

constatato che:

- il costo complessivo per la dotazione organica ridefinita secondo quanto sopra indicato ammonta ad Euro 951.963,43 (costo riferito alle retribuzioni tabellari di ciascuna posizione di accesso nelle categorie, retribuzioni fissate dal CCNL 9/5/2006), cifra che risulta inferiore a quella della dotazione organica vigente al 31/12/2004 (calcolata secondo i medesimi criteri), così come disposto dal DPCM 15/2/2006;
- in base alla consistenza della dotazione oggetto del presente provvedimento, il rapporto finale dipendenti/abitanti risulta di 1/132 (n° 55 dipendenti previsti nella dotazione rapportati a n° 7.236 abitanti), parametro che non appare certo eccessivo rispetto al fabbisogno di servizi della popolazione, anche in considerazione del fatto che l'art. 2, comma 3, del DPCM 12/9/2003 (sulla base del quale è stata da ultimo rideterminata la dotazione organica ed il fabbisogno di personale all'interno di questo ente) stabiliva che i comuni appartenenti alla fascia demografica fino a 10.000 abitanti, nel provvedere alla determinazione delle dotazioni organiche, potevano fare riferimento al rapporto dipendenti-popolazione della fascia demografica di appartenenza di cui all'art. 119, comma 3, del D.lgs 77/1995 e successive modificazioni e integrazioni (il quale stabilisce per i comuni di fascia demografica da 3.000 a 9.999 abitanti, un rapporto medio dipendenti/popolazione di 1/105): in base ai suindicati criteri, avendo questo Ente n° 7.236 abitanti, sarebbe stato possibile definire una dotazione organica fino a n° 69 dipendenti;
- avendo questo Ente una popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, non si rende necessario procedere ad una rilevazione dei carichi di lavoro ex L. 537/93 (rilevazione che era comunque stata fatta nel 1994 e dalla quale era emersa una dotazione organica di n° 75 unità);

tenuto conto che di quanto oggetto della presente deliberazione è stata data preventiva comunicazione alla delegazione di parte sindacale (costituita dai componenti della RSU dell'Ente e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 1998/2001);

visto l'art. 5 del D.lgs 165/2001 in materia di autonomia organizzativa di ciascuna pubblica amministrazione;

visto:

- il D.lgs 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);
- il D.lgs 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego);
- le norme dei vigenti CCNL per il personale del comparto "Regioni ed Enti Locali";
- lo Statuto ed i Regolamenti Comunali, in particolare il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Bilancio ed il piano Esecutivo di Gestione del corrente esercizio;

visi i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile di Ragioneria e dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.lgs 267/2000,

visto l'art. 48 del D.Lgs 267/2000, gli artt. 27 e seg dello Statuto comunale e l'art. 16 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ritenuta propria la competenza in merito all'adozione del presente atto;

ad unanimità di voti espressi nei modi e termini di legge;

### DELIBERA

- 1) di rideterminare la dotazione organica secondo i seguenti schemi allegati come parte integrante e sostanziale del presente atto, pervenendo ad una dotazione complessiva finale di n° 55 posti:
  - schema allegato sub A, espositivo del confronto tra la dotazione previgente e la nuova dotazione, dal quale si evince il rispetto del vincolo di spesa stabilito dalla vigente normativa;
  - schema allegato sub B, espositivo della nuova dotazione organica in relazione ai posti già ricoperti dal personale attualmente in servizio, dal quale si evince che non vi sono posti in esubero e che vi sono n° 10 posti da ricoprire;
- 2) di approvare il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2006/2009 come definito dettagliatamente nel prospetto allegato sub C quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che le mansioni pertinenti a ciascun posto sono quelle definite dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali;
- 4) di comunicare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti dell'Ente, per gli adempimenti di competenza;
- 5) di dare atto che la spesa conseguentemente programmata col presente provvedimento verrà impegnata di volta in volta in sede di assunzione, nella disponibilità di idonee risorse finanziarie;
- 6) di prendere atto dell'imminente cessazione dal servizio di alcune unità di personale e quindi dichiarare, vista l'urgenza di dare immediata applicazione al programma delle assunzioni, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 267/2000.

Il Sindaco



Il Segretario Comunale

---

**Dotazione organica approvata il 17/12/2003**

Profili professionali			% p.t.	Spesa teorica (*)
5 Funzionari	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	2 Amministrativi	100%	44.493,08
		1 Amministrativo - Contabile	100%	22.246,54
		1 Tecnico	100%	22.246,54
		1 di Vigilanza	100%	22.246,54
12 Istruttori Direttivi	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	77.082,84
		3 Amministrativi - Contabili	100%	57.812,13
		2 Tecnici	100%	38.541,42
		2 Specialisti di Vigilanza	100%	38.541,42
		1 Socio assistenziale	100%	19.270,71
23 Istruttori	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	70.415,00
		1 Contabile	100%	17.603,75
		5 Tecnici	100%	88.018,75
		9 Agenti di Polizia Locale	100%	158.433,75
		4 Educatori Asilo Nido	100%	70.415,00
1 Collaboratore	B3 (ex 5 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	1 Amministrativo	100%	16.585,92
12 Esecutori	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	62.758,04
		1 Amministrativo-Messo	100%	15.689,51
		3 Operai	100%	47.068,53
		3 Socio assistenziali	100%	47.068,53
		1 Addetto cucina	100%	15.689,51
			<b>53</b>	<b>952.227,51</b>

IL SINDACO

**Nuova Dotazione organica**

Profili professionali			% p.t.	Spesa teorica (*)
5 Funzionari	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	2 Amministrativi	100%	44.493,08
		1 Amministrativo - Contabile	100%	22.246,54
		1 Tecnico	100%	22.246,54
		1 di Vigilanza	100%	22.246,54
14 Istruttori Direttivi	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	77.082,84
		3 Amministrativi - Contabili	100%	57.812,13
		2 Tecnici	100%	38.541,42
		2 Specialisti di Vigilanza	100%	38.541,42
		2 Socio assistenziali	100%	38.541,42
		1 Legale	33,33%	6.423,57
24 Istruttori	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	70.415,00
		1 Contabile	75%	13.202,81
		5 Tecnici	100%	88.018,75
		8 Agenti di Polizia Locale	100%	140.830,00
		1 Agente di Polizia Locale	33,33%	5.867,92
		4 Educatori Asilo Nido	100%	70.415,00
		1 Informatico	33,33%	5.867,92
1 Collaboratore	B3 (ex 5 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	1 Amministrativo	100%	16.585,92
11 Esecutori	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.) di cui:	4 Amministrativi	100%	62.758,04
		1 Amministrativo-Messo	100%	15.689,51
		3 Operai	100%	47.068,53
		2 Socio assistenziali	100%	31.379,02
		1 Addetto cucina	100%	15.689,51
			<b>55</b>	<b>951.963,43</b>

SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. F. Musumaria)

(\*) retribuzioni tabellari delle posizioni di accesso nelle categorie come fissate dal CCNL del 9/5/2006



Allegato B alla Deliberazione della Giunta Comunale n° 111 del 14/06/08

Profilo professionale			Personale in servizio		% part time		
			Cognome	Nome	coperta	prevista	da ricoprire
Funzionario	Amministrativo	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	Martino	Noemi	100%	100%	0%
Funzionario	Amministrativo	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	Capaccio	Roberto	100%	100%	0%
Funzionario	Amministrativo - Contabile	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	Galimberti	Fausto	100%	100%	0%
Funzionario	Tecnico	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	Ramella	Micol	100%	100%	0%
Funzionario	di Vigilanza	D3 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	Chiarenza	Nelso	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Sinito	Lucia	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Zamboni	Maura	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Bruno	Enzo	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Spitaleri	Giuseppe	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo - Contabile	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Capaccio	Marina	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo - Contabile	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Moraglia	Giuliana	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Amministrativo - Contabile	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Sestu	Giuliana	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Tecnico	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Clementi	Giuseppe	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Tecnico	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Genovese	Santo	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Solinas	Giovanni	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Specialista di Vigilanza	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Istruttore Direttivo	Socio assistenziale	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	Turati	Elda	100%	100%	0%
Istruttore Direttivo	Socio assistenziale	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Istruttore Direttivo	Legale	D1 (ex 7 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	33,33%	33,33%
Istruttore	Amministrativo	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Bazzan	Antonietta	100%	100%	0%
Istruttore	Amministrativo	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Rotolo	Adealma	100%	100%	0%
Istruttore	Amministrativo	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Tasselli	Silvia	100%	100%	0%
Istruttore	Amministrativo	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	In fase di copertura		100%	100%	0%
Istruttore	Contabile	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	75%	75%
Istruttore	Tecnico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Aproso	Flavio	100%	100%	0%
Istruttore	Tecnico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Luciani	Luca	83,33%	100%	16,67%
Istruttore	Tecnico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Luppino	Giuseppe	100%	100%	0%
Istruttore	Tecnico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Michieli	Dario	100%	100%	0%
Istruttore	Tecnico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Tasselli	Paola	66,67%	100%	33,33%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Allavena	Omar	100%	100%	0%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Ambrosino	Flavio	100%	100%	0%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Maino	Mauro	100%	100%	0%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Musimeci	Gianfranco	100%	100%	0%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Viola	Francesco	100%	100%	0%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Istruttore	Agente di Polizia Locale	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	33,33%	33,33%
Istruttore	Educatore Asilo Nido	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Ausenda	Assunta	100%	100%	0%
Istruttore	Educatore Asilo Nido	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Burzio	Maria Tere	100%	100%	0%
Istruttore	Educatore Asilo Nido	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Gramaglia	Gabriella	100%	100%	0%
Istruttore	Educatore Asilo Nido	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	Vinci	Silvana	100%	100%	0%
Istruttore	Informatico	C1 (ex 6 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	33,33%	33,33%
Collaboratore	Amministrativo	B3 (ex 5 <sup>a</sup> q.f.)	Marando	Alessandra	100%	100%	0%
Esecutore	Amministrativo	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Demaria	Franca	100%	100%	0%
Esecutore	Amministrativo	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Sinito	Maria Tere	100%	100%	0%
Esecutore	Amministrativo	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	In fase di copertura		100%	100%	0%
Esecutore	Amministrativo-Messo	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	<b>Posto da ricoprire</b>		0%	100%	100%
Esecutore	Operaio	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Sorgi	Franco	100%	100%	0%
Esecutore	Operaio	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Duò	Giancarlo	100%	100%	0%
Esecutore	Operaio	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Gargano	Luciano	100%	100%	0%
Esecutore	Operaio	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Panetta	Ferdinando	66,67%	100%	33,33%
Esecutore	Socio assistenziale	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Aldrovandi	Abele	100%	100%	0%
Esecutore	Socio assistenziale	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Giordanengo	Donatella	100%	100%	0%
Esecutore	Addetto cucina	B1 (ex 4 <sup>a</sup> q.f.)	Magnetto	Massimilia	100%	100%	0%

7. n° 1 Istruttore Direttivo - Specialista di Vigilanza,  
in Categoria D – Posizione economica di accesso D1 (ex 7<sup>^</sup> q.f.),  
a tempo pieno (36 ore settimanali),  
in possesso del seguente titolo di studio: Laurea,  
in possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B (o della sola patente di guida  
categoria B se rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988),  
l'avvio della procedura di copertura si prevede nel corso dell'anno 2009.



10/11/09  
10/11/09  
10/11/09  
10/11/09



PARERE SOTTO IL PROFILO TECNICO

FAVOREVOLI

IL FUNZIONARIO AMM. FINANZIARIA  
(Dott. Galimberti Fausto)

PARERE SOTTO IL PROFILO CONTABILE

favorevole

14/10/05

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

DECISIONE DELL'ORGANO DELIBERANTE

SEDUTA DEL .....

APPROVA - NON APPROVA - RINVIA

la proposta di deliberazione come sopra riportata, con voti:

- favorevoli n. ....
- contrari n. ....
- astenuti n. ....

DICHIARAZIONE DI VOTO:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....

IL SINDACO

IL SEGRETARIO